



PhillipsNytt

August 1985

Bedriftsavis for Phillips Petroleum Company Norway

WKEK 15/8/85

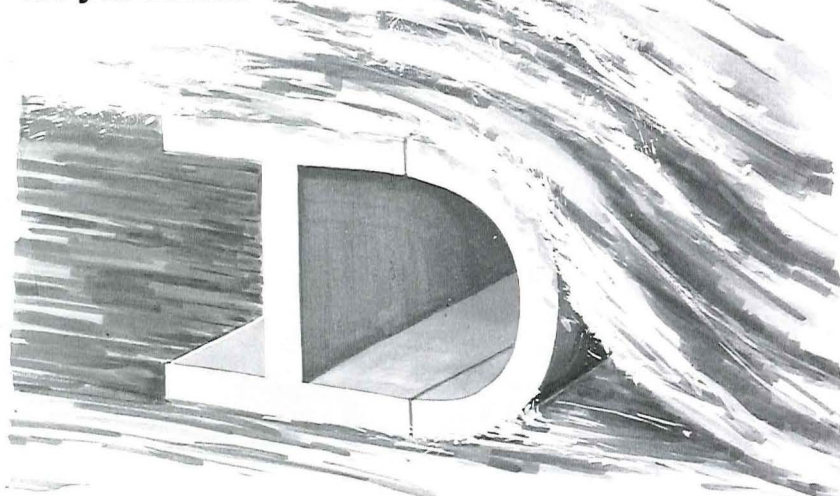
Phillips nye styreformann Pete Silas har nå en gang for alle gjort slutt på de mange ryktene som har gått i massemedia om at Phillips ville selge sin andel i Ekofisk. Ekofisk er en svært viktig inntektskilde for Phillips og har i en årrekke utgjort grunnsteinen i selskapets olje- og gassproduksjon. Selv med en nedgang i produksjonen av olje og gass, som naturlig har vært på feltet de siste årene, utgjør i dag produksjonen på Ekofisk ca. en tredjedel av inntektene til Phillips-konsernet. I flere intervjuer i massemedia den siste tiden har Pete Silas gjort det klart at han regner med at Phillips fortsatt vil være operatør på Ekofisk ved konsesjonens utløp i 2011. Phillips Nytt bringer i denne utgaven utdrag fra et intervju med Pete Silas i det amerikanske magasinet Industry Week. Pete Silas vil forøvrig besøke Norge 22. og 23. september. Han vil da benytte anledningen til en tur til Ekofisk.
Se side 2 og 5.

Not for sale

English version starts on page 8

2/4H synker 40 cm i året

Av Jim Curzon



Vi regner med at arbeidet med strømlineforming vil starte ca. 1. september.

Resultatene av den tredje satellittmålingen som ble tatt i slutten av juni, foreligger nå. Målingen viser at innsyningsraten på 2/4 H fortsatt er ca. 40 cm i året, slik også tidligere målinger har vist. De siste resultatene er oppmuntrende siden de gir sterke indikasjoner på at vårt månedlige overvåkingsopplegg for målinger i forbindelse med innsyningen av havbunnen, gir presise data – og data vi kan stole på. Den tredje målingen ble gjennomført 105 dager etter den første – og 38 dager etter den andre målingen. Etter mer enn fire måneders undersøkelser av synketakten på Ekofisk har vi fått etablert en god statistisk databank som vil være svært viktig for bedømmelse av framtidige undersøkelser.

Planene om å gi de laveste bjelkene på nordsiden av 2/4 C-plattformen en strømlineformet profil, holder på å ta form. Vi regner med at mannskapene kan bli satt i arbeide rundt 1. september. Dette arbeidet vil redusere effekten av ekstreme stormer på plattformen – og dermed gi en ekstra sikkerhetsmargin.

Gruppen for driften offshore holder nå på å utvikle planer for å flytte vedlikeholdsverkstedet på 2/4 C til 2/4 FTP – plattformen i høst.

Det blir nå gjennomført en studie for å avgjøre om det er lønnsomt å bygge en nitrogenfabrikk i den størrelse som er nødvendig på Ekofisk. Det er derfor mulig å ha en rapport klar i slutten av året – slik målsettingen var.

For å kunne dekke injeksjonsbehovet vil en slik nitrogenfabrikk doble den kapasitet som i dag finnes i verden for produksjon av nitrogen til bruk i oljesammenheng. I tilfelle realisering vil det også være den første plattformen offshore som produserer nitrogen fra luft. Arbeidet med studiet fortsetter.

Produksjonstall

Production figures

	Fat olje Net oil Produced BBLs	Pr. 1000 kb. FOT Gas Produced MSCFD
Juni 1985		
EKOFISK	3.606.122	21.273.020
WEST EKOFISK	334.570	4.059.277
COD	118.456	1.330.230
EDDA	111.725	281.909
ELDFISK	1.850.069	4.390.651
TOR (Phillipsgruppens andel)	285.506	1.421.482
TOR (Total)	457.513	1.940.105
ALBUSKJELL (Phillipsgruppens andel)	123.824	1.513.289
ALBUSKJELL (Total)	247.649	3.026.577
TOTAL (Phillipsgruppens andel)	6.430.273	34.269.858
DAGLIG GJENNOMSNIITT (Phillipsgruppens andel)	214.342	1.142.329
TOTAL PRODUKSJON	6.726.104	36.301.770
DAGLIG GJENNOMSNIITT (Total)	224.203	1.210.059

Juli 1985

EKOFISK	3.969.080	23.679.577
WEST EKOFISK	322.640	3.940.532
COD	124.564	1.403.206
EDDA	114.590	281.689
ELDFISK	1.954.161	4.426.661
TOR (Phillipsgruppens andel)	370.914	1.816.201
TOR (Total)	595.916	2.479.133
ALBUSKJELL (Phillipsgruppens andel)	133.765	1.679.764
ALBUSKJELL (Total)	267.530	3.359.528
TOTAL (Phillipsgruppens andel)	6.989.714	37.227.631
DAGLIG GJENNOMSNIITT (Phillipsgruppens andel)	225.475	1.200.891
TOTAL PRODUKSJON	7.348.480	39.570.326
DAGLIG GJENNOMSNIITT (Total)	237.048	1.276.462

Vannforsyning på 2/4 Bravo

Av A.M. Petersen

Sykepleier Helge Bostad mottok i mai en belønning for et forslag om transport av drikkevann. Dette som et alternativ til en ny ferskvannsmaskin på 2/4 Bravo. Til nå har politikken vært å produsere vann på plattformene istedet for å transportere det offshore. Dette fordi det innebærer en mindre risiko for forurensning og fordi det sikrer forsyning også i dårlig vær.

Installeringen av ultrafiolette steriliserings-planker og diverse vannsparende utstyr kan komme til å endre den politikken som tidligere er blitt ført. Kostnadene med å produsere vann med de eksisterende enheter blir målt hver måned og sammenliknet med det det vil koste å transportere vann og å installere nye enheter.

Omstendighetene rundt 2/4 Bravo er litt spesielle siden 2/4 Bravo vil motta drikkevann fra 2/4 K når denne blir installert. Transport av vann er derfor kun påtenkt for et begrenset tidsrom.

Mange forbedringer er på gang når det gjelder systemer for drikkevann. Prosessgruppen er takknemlig for alle forslag, selv små besparelser kan gjøre livet lettere.

TAPT ARBEIDSTID på grunn av uhell

Siste dato det skjedde uhell ombord på den individuelle plattform – som førte til tapt arbeidstid.

Plattform	Dato
Albuskjell 1/6 A	14.11.82
Albuskjell 2/4 F	05.11.82
Edda 2/7 C	11.03.84
Eldfisk 2/7 A	25.07.84
Eldfisk 2/7 B	18.02.84
Eldfisk 2/7 FTP	13.05.84
Ekofisk 2/4 A	05.08.84
Ekofisk 2/4 B	02.04.81
Ekofisk 2/4 C	24.07.84
Ekofisk 2/4 FTP	09.05.84
Ekofisk 2/4 G	ingen
Ekofisk 2/4 H	07.07.82
Ekofisk 2/4 P	31.10.83
Ekofisk 2/4 Q	07.01.84
Ekofisk 2/4 R	ingen
Ekofisk 2/4 T	27.08.84
Ekofisk 2/4 D	24.12.81
Cod	14.02.82
Tor	25.06.85
H-7	26.07.84
B-11	01.06.83
37/4 A	30.04.81

Større produksjon, mindre overskudd

Phillips rapporterer om lavere overskudd i 2. kvartal 1985. Dette skyldes vesentlig renteutgifter i forbindelse med de verdipapirene som er blitt utstedt til aksjonærene som en del av selskapets nylig gjennomførte rekapitaliseringsprogram.

Overskuddet i 2. kvartal var 110 millioner dollar av totale inntekter på 3,99 milliarder dollar. For samme periode i 1984 var overskuddet 231 millioner dollar av totale inntekter på 4,05 milliarder dollar. Etter at man har justert for den siste tre-for-en aksjesplitten, blir overskuddet i 2. kvartal 1985 på 50 cents pr. aksje.

– Det var en liten bedring i selskapets driftsutgifter i dette kvartalet, sier Pete Silas, styreformann og generaldirektør for Phillips. – Men gjelden på 4,5 milliarder dollar som vi har fått etter tilbudet om bytte av aksjer, har hatt stor innvirkning på resultatet.

Ifølge Silas, ble kvartalsoverskuddet lavere på grunn av en økning i renteutgifter på 129 millioner dollar, hovedsaklig som følge av tilbudet om bytte av aksjer som ble gjennomført 29. mars i år.

Overskuddet i 2. kvartal 1985 ble positivt påvirket av høyere overskudd på selskapets raffinering- og markedsføringsvirksomhet og av en økning i produksjonen av råolje, naturgass og våtgass (NGL) i USA. I samme periode i 1984 økte overskuddet med 25 millioner dollar på grunn av et bytte av aksjer i gjeld. Til tross for økt produksjon, ble overskuddet av selskapets lete- og utvinningsaktiviteter redusert i dette kvartalet, i første rekke på grunn av lavere priser og større avskrivninger. Virksomheten innen gass og våtgass ble også negativt påvirket av lavere priser på NGL. I første halvdel av 1985 var

overskuddet 216 millioner dollar av totale inntekter på åtte milliarder dollar. Til sammenlikning var overskuddet i samme periode i 1984 424 millioner dollar av totale inntekter på 8,01 milliarder.

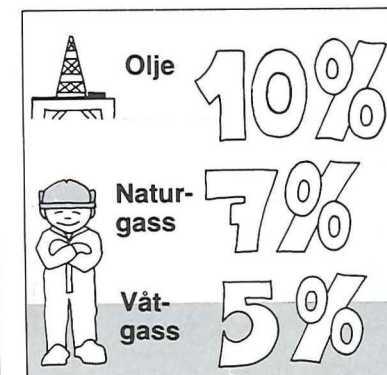
En del av det reduserte overskuddet i første halvdel av 1985 skyldes økte utgifter på 43 millioner dollar etter skatt i forbindelse med selskapets omstrukturingsprogram. Både selskapets lete- og utvinningsvirksomhet og raffinering- og markedsføringsvirksomhet viste en bedring de seks første månedene i år, mens aktivitetene innen gass og våtgass og kjemikalier fortsatt ble nega-

tivt påvirket av lavere priser. På verdensbasis steg Phillips' oljeproduksjon med ti prosent de første seks månedene i år. Naturgassproduksjonen økte med sju prosent, og produksjonen av våtgass med fem prosent. Kjøpet av Aminoil i oktober 1984 bidro betraktelig til en høyere produksjon.

Kapitalutgiftene for perioden var 597 millioner dollar, sammenliknet med 699 millioner dollar for første halvdel av 1984.

Som et resultat av selskapets tilbud om bytte av aksjer og den påfølgende tre-for-en aksjesplitten, har Phillips 220 298 480 ordinære aksjer utestående pr. 30. juni.

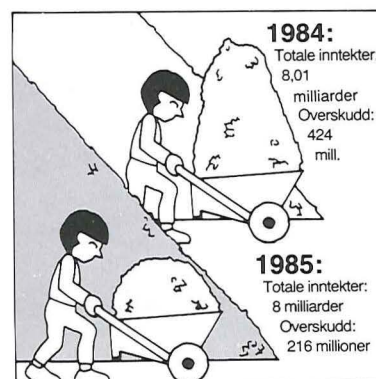
Stigning i produksjon på verdensbasis, 1. halvår



Overskudd 2. kvartal (i dollar)



Overskudd 1. halvår (i dollar)



Phillips selger aktiva

Phillips har kunngjort at aktiva for vel 140 millioner dollar er solgt eller avtalt solgt. Dessuten har det vært vist stor interesse for andre eiendommer til en verdi av mer enn 800 millioner dollar. Selskapet planlegger å

selge aktiva for ca to milliarder dollar for å redusere gjeldsnivået som oppsto i forbindelse med tilbudet om bytte av aksjer til en verdi av 4,5 milliarder dollar tidligere i år. Selskapet opplyste at aktiva for

ca 53 millioner dollar allerede er solgt. Dette inkluderer gassfeltet The Union Island i California, Mobile Bay-feltet utenfor Alabama og Acurex Corporation. I tillegg er kontrakter for salg av mange andre eiendommer inngått, deriblant en kontorbygning i Denver og et landområde i Houston. Det blir forhandlet om kontrakter for salg av forskjellige interesser innen kull, olje- og gassproduksjon. Mulige kjøpere har også uttrykt sterk interesse for andre eiendommer til en verdi av mellom

800 og 900 millioner dollar. Disse aktiva inkluderer selskapets aktiviteter innen geotermi, de 35 prosentinteressene i oljefeltet på T-blokka i britisk sektor av Nordsjøen, visse olje- og gasseiendommer i Nederland, Coal Oil Point-feltet utenfor California og Pier 66 Hotel and Marina i Ft. Lauderdale. Innen utgangen av året venter selskapet å ha avsluttet salget av aktiva for ca 1 milliard dollar og ha bestemt seg for andre aktiva det planlegger å selge.

Nytt turbin- verksted på 2/4 Tank

Av Egil Nystuen

I juli kunne endelig avdelingen for vedlikehold av turbiner ta det nye verkstedet sitt i bruk. I ti år har de manglet et fast tilholdssted. Leder for turbinseksjonen Kurt Høie var full av lovord over verkstedet og regnet med bedre effektivitet og et langt bedre arbeidsmiljø. Støyproblemene er blitt redusert til et minimum og sist, men ikke minst, er alt verktøy og utstyr nå samlet på ett sted. Det var derfor feststemning da den høytidelige åpningen fant sted. Som seg hør og bør var det en rekke prominente gjester tilstede. Spesielt innbudt var representanter for de forskjellige avdelingene og firmaene som hadde stått for

oppussing og planlegging. Catering hadde sørget for forfriskninger og fløtekake. De tre hovedpersonene, vedlikeholdssjef Sverre Nygaard, offshore direktør John S. Yoss og leder for turbinseksjonen Kurt Høie, ble tildelt «galla-antrekk» (sløyfe og flosshatt), som var laget spesielt for denne anledningen. Etter en kort tale av Sverre Nygaard fikk John S. Yoss utdelt saksen. Han klippet silkebåndet og erklærte verkstedet for åpnet. Turbingjengen hedret John S. Yoss med to fine presanger: en kanon på lavett i messing og en pennholder med gravert plate av messing. Som kjent



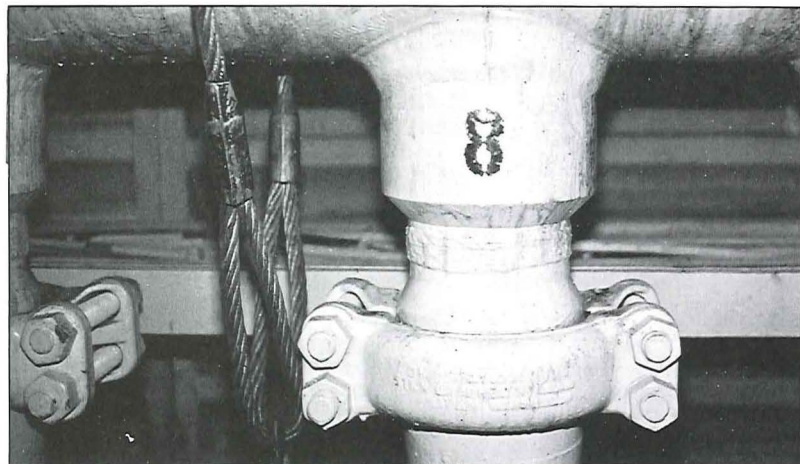
Foto: Egil Nystuen.

Fra venstre: John S. Yoss, Sverre Nygaard og Kurt Høie.

var dette siste turen offshore for John S. Yoss før han setter kurs mot USA. Sverre Nygaard og Kurt Høie ble hyllet med dikt og gaver. Første verset i et av de to diktene lyder som følger: Det skjedde i de harde dager

Nygaard fikk nyss om et lager. Rotet skulle bort det måtte handles fort om turbinfolket skulle få noe gjort. Vi ønsker herved turbingjengen tillykke med nytt verksted.

Fortsatt alvorlig for skadet arbeider



Det var en kobling av denne typen som under demontering ble blåst av på grunn av trykk i ledningen.

En av de tre arbeiderne som ble skadet på 2/4 E Tor den 25. juni, er fortsatt bevisstløs. Han fikk store kvestelser i ansiktet og på kroppen ellers, og han har vært gjennom flere operasjoner. Etter å ha ligget på Rogaland Sentralsykehus er han nå overflyttet til Vestfold Sentralsykehus i Tønsberg, og ifølge bedriftssykepleier Toralf Førland er tilstanden fortsatt alvorlig. De to andre fikk øyenskader, men etter et kortere opphold på sykehuset kunne de utskrives, og den ene var tilbake i arbeid i begynnelsen av august. Den andre hadde et armbrudd i tillegg til øyenskaden, men han er nå i god bedring og vil snart være offshore igjen. Ulykken skjedde mens de tre arbeidet på forbindelsesledningene mellom brønner og manifold. Denne arbeidsoperasjonen, som var del av det

planlagte arbeidet i forbindelse med utskiftingen av toppen på flammetårnet, omfattet frakopling av et kryss-stykke mellom produksjons- og testmanifolden. Forbindelsesledningen hadde ikke vært i bruk på ca. et år, og derfor var både manifold-ventilene og ventilene på brønnen stengt. Da trykket i rørsystemene på plattformen ble avblåst i forbindelse med produksjonsstansen, var derfor denne delen av rørlednings-systemet fortsatt under trykk. Det er antatt at trykket var på mellom 1.000 og 2.500 psi. Trykket var ikke blitt avblåst før arbeidet startet. Tre bolter på Grayloc-koplinga som er plassert før blokk-ventilen på testmanifolden var blitt fjernet. Da de ansatte tok ut den fjerde og siste bolten, ble koplinga blåst av på grunn av trykket i ledningen.

– Vi er fortsatt på Ekofisk i 2011

Utdrag av et intervju med Phillips nyvalgte styreformann Pete Silas i det amerikanske magasinet Industry Week

C. J. «Pete» Silas, 52 år gammel og ny styreformann og generaldirektør i Phillips, er en kraftig kar på 1.85 m. Han er en tidligere amerikansk basketball-spiller og hans nærvær virker dominerende i et hvilket som helst rom. Hans størrelse og det faktum at han er oljemann – forøvrig en bransje som er kjent for å tenke og å handle stort – gjør at vi forventer at han skal snakke som den mektige mann han er.

Men du vil ikke få høre diskusjoner om utvidelse av markedet, spredning av investeringer eller storslåtte ekspansjonsplaner fra ham. Pete Silas begynner i stedet i sin nye jobb med å tenke «smått».

Silas tok over ledelsen av USAs 8. største oljeselskap 1. mai i år. Han avløste William C. Douce, som hadde sittet i stillingen utover sin planlagte pensjonering 1. januar for å styre Phillips gjennom den harde kampen mot T. Boone Pickens og Carl C. Icahns overtakelsesplaner. Nå er det opp til Silas å samle opp restene. Phillips skrev ut 4.5 milliarder i gjeldsforsikringer i bytte for 73 millioner aksjer for å avverge Pickens og Icahns planer. Den enorme økningen i gjeld har resultert i en dramatisk reorganisering av selskapet og Silas har advart sine ansatte: – Phillips kommer til å bli et annet (mindre) selskap fra nå av. Men, selv før kampen mot overtakelsen, hadde Phillips i likhet med andre amerikanske oljeselskaper begynt å stramme inn livreimen. I tiden etter 1981 har selskapet solgt eller lagt ned 13 fabrikker, skåret ned antall ansatte fra ca. 36 000 – til 29 000. I de siste ukene har imidlertid tempoet økt betraktelig. Målet

er å redusere driftsutgiftene med 200 millioner dollar i inneværende år og 300 millioner dollar i 1986. For å oppnå dette er det innført et førtidspensjoneringsprogram som selskapet regner med skal føre til en ytterligere nedskjæring av ansatte med 1 500 innen året er omme. I tillegg må Phillips redusere sin gjeld med to milliarder dollar innen 12 måneder er gått. Dette gjennomføres ved salg av selskapets aktiva. Følgende er lagt ut til salg: virksomheter for geotermi, kull, kunstgjødsel, gruve – kjemikalier, våtgass i Nord Dakota, interesser i et britisk raffineri, et kontorbygg i Denver og et hotell i Forth Lauderdale. Og det vil bli flere. – Vi har gjort det helt klart at dette er bare begynnelsen, understreker Silas. – Vi må bli mer effektive. Vi går igjennom alle aktiva. De ikke-strategiske aktiva – de som faller utenfor olje- og gass-industrien – blir de første som går. – Men vi driver ikke billigsalg. Dersom vi ikke får den berettigede verdien, trekker vi eiendommen tilbake og forsøker å selge noe annet. Phillips andel i skiferolje vil for eksempel ikke bli lagt ut til salg, fordi det sannsynligvis ville bli vanskelig å finne kjøpere.

Selv om Phillips nå kvitter seg med enkelte små leteområder, foreligger det ingen planer om å røre aktiva i olje og gass. Det er én eiendom som selskapet overhodet ikke vil selge, og det er Ekofisk-feltet i Nord-sjøen. Dette til tross for rykter om det motsatte. – Dette feltet har blitt solgt tre eller fire ganger i pressen, smiler Silas. Ekofisk er svært innbringende og vi regner med å fortsatt virke der når kontrakten går ut i år 2011.

I den tiden Phillips har blitt «mindre», har selskapet også vært ute på kjøpemarkedet. De to siste kjøpene – Aminoil Inc., et datterselskap av R. J. Rey-

nolds, og General American Oil Co. – er begge forbundet med olje og gass. – Vi var et oljeselskap den gang vi ble grunnlagt i 1917, og det er vi også i 1985, og vi vil være det i enda sterkere grad i år 2000. Selskapets utgifter i olje og gass vil i 1985 bli det samme som i 1984: 1,4 milliarder dollar.

Som alle andre ledere i oljeindustrien bekymrer den nye generaldirektøren seg for den virkningen diverse overtakelsesplaner har på forskningen innen industrien. Før dets egen kamp mot overtakelse var bare 35 prosent av kapitalen i gjeld, nå er dette tallet kommet opp i 80 prosent. Silas kommenterer: – Jeg kjenner til mange japanske selskaper som fungerer uten problemer med en gjeld på 80 prosent, men det er ikke vanlig i vår industri. Vår evne til å dra fordel av de muligheter som er er begrenset.

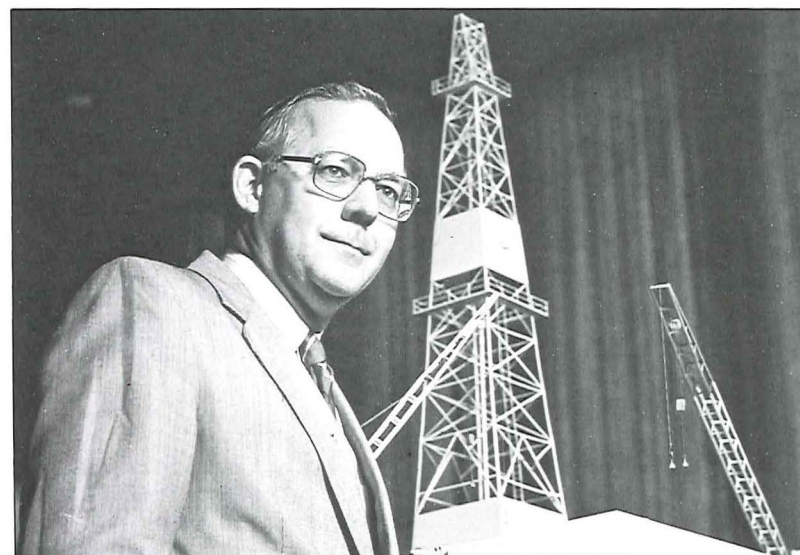
Når Silas ser seg tilbake synes han at Phillips styrte sitt forsvar på en effektiv måte. Men hvis han skulle gjøre det samme om igjen innrømmer han: – Jeg ville ikke satt meg i så stor gjeld. Selskapet sto overfor et konkurrerende tilbud og han bemerker videre at Unocal Corporation

satte seg i en liknende gjeld (77 prosent) da de nylig vant kampen mot Pickens. Han er av den oppfatning av dommen i Delaware høyesterett som gjorde seieren mulig for Unocal kan hindre overtakelsesplaner i framtiden.

Silas innrømmer at den nåværende overtakelses-mani som Pickens satte igang har bidratt til å påskynde den fundamentale reorganiseringen av olje-industrien som han hevder ville ha funnet sted uansett. Han skjuler imidlertid ikke sin kritikk av styreformannen i Mesa Petroleum Co.: – Boone Pickens påstår at han føler det som et kall å beskytte alle andres aksjonærer, sier Silas. – Men det er helt klart at det han har prioritert høyest er ham selv og hans egne aksjonærer. Han har også for vane å omtale industrien som en som er i nedgang. Dersom det er hans oppfatning, hvorfor da være interessert i å skyte så mye penger inn i oljeselskaper og samtidig hevde at han har et oppriktig ønske om å drive dem?

Det er imidlertid ingen tvil om Pete Silas vilje til å drive Phillips. Han har lagt ned 20 av sine 32 år med Phillips på feltene og i virksomheter utenlands, og han sier at han har en utstrakt erfaring med å: – Forandre organisasjoner slik at de blir tilpasset bransjen. Dette er den utfordringen han og hele selskapet nå skal møte.

Og Silas avslutter: – Dette er en unik sjanse som de skiftende tider har gitt oss.



Pete Silas: – Vi må bli mer effektive.



Foto: Kyllingstad og Furenes

Slik virker kvalitetssikringen

Av Grete Langva

Kvalitetssikringssystemet i PPCoN skal sikre at hele organisasjonen, samt kontraktører og underleverandører, arbeider for å oppnå kvalitet, dvs. overensstemmelse med spesifiserte krav, gjennom systematisk planlegging, utførelse og overvåking av alle aktiviteter.

Organisering av QA funksjonen

Ansvar

Å innføre QA-systemet er et ansvar som tilligger linjeorganisasjonen. Lederne av de forskjellige avdelinger og grupper rapporterer i så henseende til seksjonssjef, som igjen rapporterer til administrerende direktør.

Hver og en er i prinsippet ansvarlig for kvaliteten av eget arbeid, uansett om de har leder-

ansvar eller ikke i linjeorganisasjonen.

Koordinering

Avdeling for kvalitetssikring og myndighetskontakt gir fagmessig rettleiding i kvalitetssikringsspørsmål, og har som oppgave å styre og koordinere alle kvalitetssikringsaktiviteter innen organisasjonen. De største seksjonene og en rekke avdelinger og grupper har utpekt egne QA-koordinatorer som i kvalitetssikringsspørsmål samarbeider med avdelingen for kvalitetssikring og myndighetskontakt.

Overvåking

Ansaret for å overvåke det totale kvalitetssikringssystemet ligger hos administrerende direktør, som utøver denne funksjonen ved å delegere opp-

gaven til avdeling for kvalitets-sikring og myndighetskontakt.

Ansaret for å overvåke kvalitetssikringsfunksjonen innen hver seksjon ligger hos seksjonssjefen. Han kan på lik linje med avdeling for kvalitets-sikring og myndighetskontakt sette i verk kvalitetsrevisjoner («audits»), noe sistnevnte har fast program for. Disse skal gi klare bevis for om aktiviteter og utstyr er i overensstemmelse med spesifiserte krav. Kvalitetssikringen utgjør en viktig del av PPCoNs generelle sikkerhetsfilosofi. Man søker å forebygge feil og uhell ved å etablere, beskrive og innføre gode prosedyrer og rutiner for alle aktiviteter som potensielt kan innvirke på produktets kvalitet eller personellens sikkerhet.

Skrevne prosedyrer og godt til-

rettelagte rutiner er også av vesentlig betydning for at man skal kunne gjøre jobben riktig med en gang, og for at man skal kunne utføre de ulike aktivitetene likt fra gang til gang. Dette har forståelig nok også stor økonomisk betydning.

Manualsystemet

Overordnet manual

Dette er en overordnet beskrivelse av PPCoNs kvalitetssikringssystem. Den refererer videre til mer detaljerte QA-relaterte manualer.

PPCoNs kvalitetssikringsmanual foreligger nå i hefteform. Dette er ukontrollerte kopier som er tilgjengelige for alle. Interesserte bes kontakte avdeling for kvalitetssikring og myndighetskontakt. NB! Man må selv kontrollere at man til enhver tid har siste oppdaterte utgave.

Seksjoner

De største seksjonene har slike manualer. Disse manualene gir en overordnet beskrivelse av seksjonenes aktiviteter og deres QA-ansvar. De gir referanser og direktiver til seksjonens ulike avdelinger og grupper.

Arbeidsrutiner

Disse manualene inneholder spesifikke arbeidsrutiner og prosedyrer for de ulike avdelinger og grupper. Prosedyrene beskriver hvordan aktivitetene innen avdelingene er organisert og blir utført for å møte kvalitetskravene.

Prosjekt

For større prosjekter blir det utarbeidet prosjektmanualer eller kvalitetsplaner som skal beskrive hvordan prosjektet og aktivitetene innen prosjektet er organisert og blir utført.

Manualsystemet utgjør en viktig del av PPCoNs systemdokumentasjon for kvalitetssikring og internkontroll. Målsettingen med dette systemet er å forebygge at feil eller uhell oppstår, og å sikre en rasjonell og ensartet drift. I så henseende er manualsystemet et vesentlig hjelpemiddel, og det oppfyller dessuten myndighetenes krav til internkontrollsystem for et operatørselskap.

Unngå innbrudd

Av Egil Nystuen
og Per S. Johansen



I forrige artikkel så vi på hjemmets svake punkter, dører, vinduer, osv. Ved å sikre disse er du likevel bare et stykke på veien for å ta motet fra tyven. Ferietid er innbruddstid, og frykten for å komme hjem til «tomt» hus er begrunnet. Etter hyggelig ferie må det være et mareritt å se at alt du har slitt for er borte fordi tyven har vært på besøk.

Vi vil derfor komme med noen råd om hva du bør gjøre før du drar bort:

- Sjekk at dører og vinduer er forsvarlig låst og lukket.
- Stopp eller omadresser avisen.
- Avtal med naboen eller andre at de tar inn posten.
- Avtal med naboen eller andre at de legger litt søppel i din søppelkasse.
- I vinterhalvåret bør du få noen til å måke eller tråkke spor fram til inngangsdøren.
- I tettbebygd strøk lønner det seg å organisere nabovakt-hold.
- Monter alarmanlegg hvis du vil ha en ekstra sikkerhet. Sett opp skilt/klistremerker som viser at du har montert alarm.
- La ikke stigen være lett tilgjengelig.
- La det se ut som om du er hjemme. Dette kan du for eksempel gjøre ved å montere en tidsbryter. Den vil slå lys og

f.eks. musikkanlegg av og på til gitte tider.

- Plasser spesielt verdifulle gjenstander i en bankboks. Mange tyverier skjer når beboerne er hjemme. Hvordan skal du sikre deg mot dette? Nordmenn er kjent for å være godtroende; mange har fått svi for det. Her er noen «regler» du kan følge:
- Vær skeptisk!
- Monter sikkerhetslenke på ytterdøren.
- Forlang alltid legitimasjon av ukjente, uventa besøkende – selv om de opplyser at de kommer fra politi, televerket eller lignende. Vær oppmerksom på at falske uniformer har vært benyttet av slike svindlere.
- Lås døren – selv om du er ute i kort tid.

Generelle råd og tips

Registrer alle dine verdigjenstander. Bruk merkepenn eller gravørpenn. Dette utstyret kan du låne gratis hos politi eller forsikringsselskapet ditt. Hvis ulykken rammer deg vil en slik merking hjelpe politiet med å finne de savnede gjenstandene. Merk verdigjenstandene med ditt personnummer.

Husnøkler må du ikke merke med navn eller adresse. Hvis du mister disse vil du hjelpe tyven med å finne fram til deg. Husk at tyven ringer og sjekker om du er hjemme! Med god fantasi og en telefonsvarer kan du finne en brukbar løsning på dette.

Skulle du komme hjem og finne ut at det har vært innbrudd hos deg bør du straks kontakte politiet. **HUSK:** rør ingenting før du får beskjed av politiet.

Skyldes tyveriet uaktsomhet fra huseier kan man risikere å få begrenset dekning av tapet. Eksempler på uaktsomhet er mange.

Gjemmer du nøkkelen under dørmatten vil dette være uaktsomhet. Oppbevar ikke store kontantbeløp eller verdipapirer hjemme. Enkelte forsikringsselskaper gir premierabatt til de av sine kunder som gjør noe ekstra for å sikre seg mot innbrudd. Kontakt ditt selskap eller politiets Kriminalvern i Oslo for nærmere informasjon. Det er bedre å være føre var enn etter snar! Lykke til!

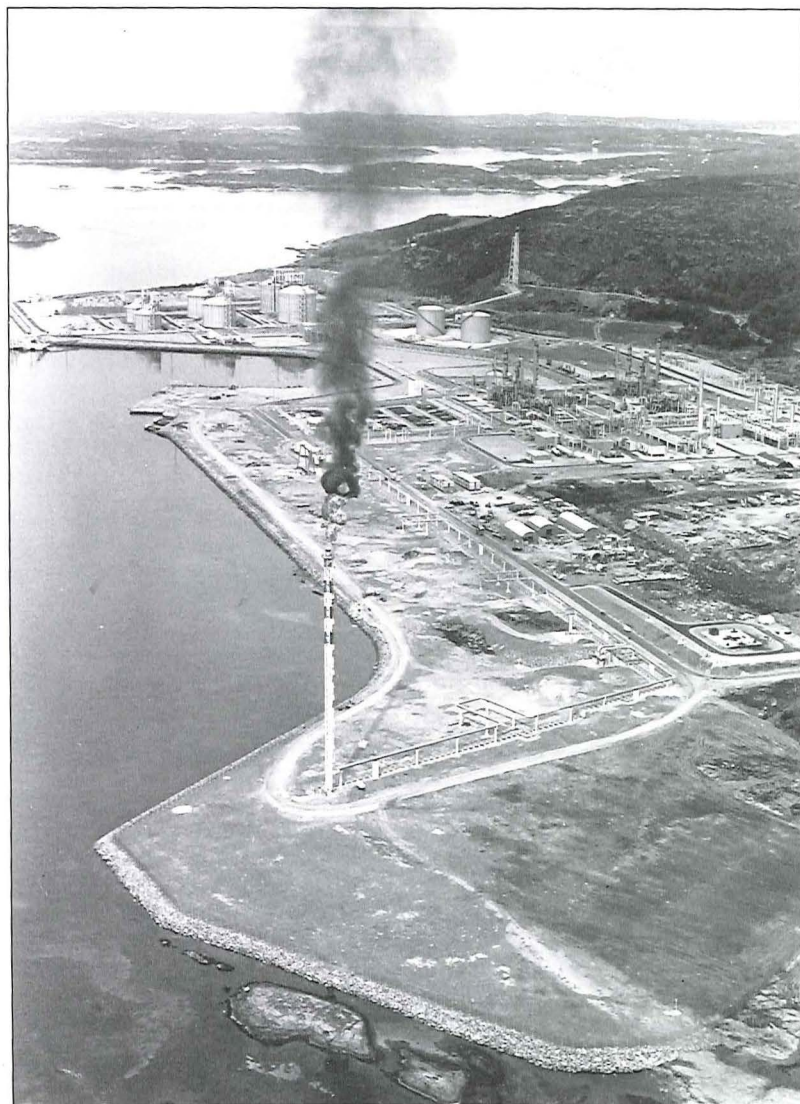
Phillips hjelper Statoil på Kårstø

Ei gruppe på ti personar, hovudsakleg frå Phillips si driftsavdeling i Teesside, skal assistere Statoil ved oppstarting av og drift ved gassterminalen på Kårstø. Gruppa, som skal vere knytt til Kårstø i ein periode på mellom ½ og 1 år, reiste frå Teesside tidleg i august. Mange tilsette på Kårstøprosjektet har fått opplæring i drifta på Seal Sands-området i Teesside. Når Statoil ber om assistanse på Statpipe-prosjektet, reflekterer dette utan tvil at dei har sett pris på kvaliteten på hjelpa dei har fått og på dei folka som har gitt denne hjelpa.

Den første gassen kom på

fakkelen på Kårstø den 25. juli, og det blir nå arbeidd for å gjere klar anlegget for prosessering. Det er venta at den første leveringa av tørrgass til Emden vil skje i oktober. Ved full drift kan prosessanlegget på Kårstø idag ta seg av vel 5 milliard kubikkmeter gass i året. (Rørleidningen har ein kapasitet på 8 milliard; det same har anlegget på Kårstø når det blir fullt utbygd.)

Prinsippa for korleis prosessering og lagring av komponentblandinga skal foregå, er svært like dei som blir nytta ved drifta av Phillips sitt NGL-anlegg i Teesside.



Den første gassen kom på fakkelen på Kårstø den 25. juli.

Foto: Statoil



Not for sale

Phillips' new chairman of the board and chief executive officer, **Pete Silas**, has now once and for all put a stop to the rumours that have been spread in the media that Phillips wanted to sell their share in Ekofisk. Ekofisk is a very important source of income for Phillips and has served for many years as the foundation stone for the company's oil and gas production. Even with the reductions in the field's yield, which were anticipated from the beginning, the Ekofisk field answers for around a third of the Phillips concern's total income.

Pete Silas has expressed in several recent interviews with the press that in his opinion Phillips will continue to be operator for Ekofisk until the concession elapses in 2011. PhillipsNytt publishes in this issue excerpts from an interview with Pete Silas in the American magazine "Industry Week".

Pete Silas will be visiting Norway on the 22nd and 23rd of September, when he will also take the opportunity to experience Ekofisk at first hand.

See page 10.

Subsidence at 2/4H:

40 cm a year

By Jim Curzon

Results of the third satellite positioning survey taken in late June have been presented, and show that the subsidence rate at 2/4-H is continuing at approximately the 40 centimeter per year rate previously shown. The latest result is encouraging since it gives strong indication that our monthly surveying program for measuring the current Ekofisk subsidence rate provides precise and reliable data. The third survey was taken 105 days from the first survey and 38 days from the second survey.

After more than four months of surveying the Ekofisk subsidence rate we now have established a reliable statistical data base which will be most useful in evaluating future surveys. Plans to give the lowest beams on the

north side of the 2/4-C platform a rounded profile are taking shape so that the crews can be mobilized about September 1. This work reduces the effect of extremely high storms on the platform and provides an extra margin of safety. The offshore operations group is developing plans for moving the maintenance shop on the 2/4-C cellar deck to the 2/4-FTP platform, this fall. A preliminary feasibility study to determine if a nitrogen generation plant can be built at Ekofisk is presently underway. To meet our expected injection needs, such a plant would double the world's capacity to manufacture nitrogen for oil field injection. It would also be the first platform to produce nitrogen from air to be installed offshore. Work on this study is progressing.

Production up, lower earnings

Phillips reports lower earnings for the second quarter of 1985, primarily because of interest payments on debt securities issued to stockholders as part of the company's recent capital restructuring program.

Second quarter 1985 earnings were dollar 110 million, on total revenues of dollars 3.99 billion. For the same period in 1984, earnings were dollar 231 million on total revenues of dollars 4.05 billion. Adjusted for a recent three-for-one stock split, 1985 second quarter earnings were 50 cents a share.

"The company's operating results showed a slight improvement in the quarter", said Peter Silas, Phillips chairman and chief executive officer.

"However, the dollars 4.5 billion in debt that we incurred as a result of a recent stock exchange offer had a major effect on our financial results."

According to Silas, earnings for the quarter were lower because of an increase of dollars 129 million in interest expense, primarily as a result of the exchange offer completed on March 29. Second quarter 1985 earnings benefited from higher earnings from the company's petroleum refining and marketing operations and from higher production of crude oil, natural gas and natural gas liquids in the United States. In the same period in 1984, earnings benefited dollars 25 million from a stock-for-debt swap.

Despite higher production, earnings from the company's exploration and production operations were down for the quarter, primarily as a result of lower prices and higher depreciation, depletion and amortization.

Gas and gas liquids operations also were adversely impacted by lower prices for natural gas liquids.

For the first half of the year, earnings were dollars 216 million, on total revenues of 8 billion. This compares with earnings of dollars 424 million, on total revenues of dollars 8.01 billion for the same period in 1984.

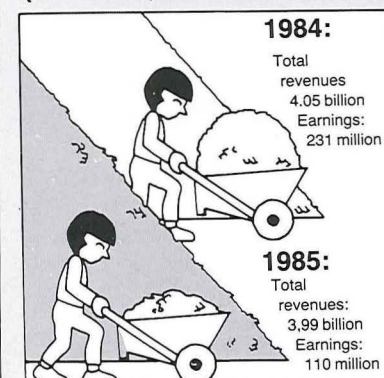
One factor in the lower first half 1985 earnings was a dollars 43 million after-tax accrual of expenses associated with the company's restructuring program. The company's exploration and production and petroleum refining and marketing operations both showed improvement for the first six months of the year, while gas and gas liquids and chemicals continued to be adversely affected by lower prices.

On a worldwide basis, crude oil production was up ten percent in the first six months, natural gas production was up seven percent, and natural gas liquids

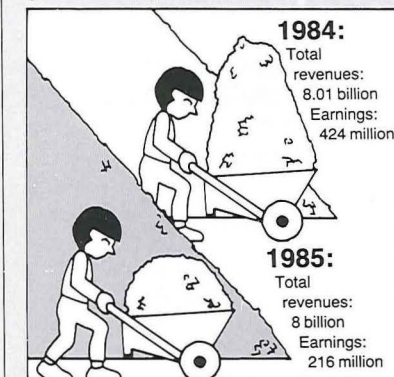
production was up five percent. The acquisition of aminoil in October 1984 was a major contributor to higher production. Capital expenditures for the period were dollars 597 million, compared with dollars 699 million for the first half of 1984.

As a result of the company's stock exchange offer and subsequent three-for-one stock split, Phillips outstanding common shares, as of June 30, were 220, 298, 480.

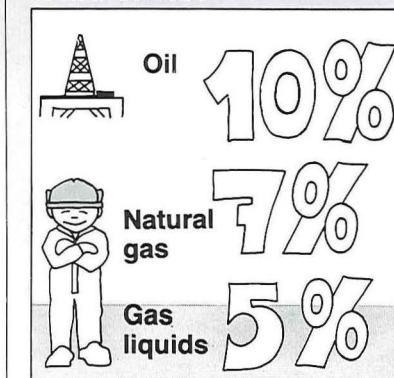
Earnings 2. quarter (in dollars)



Earnings 1. half of the year (in dollars)



Increase in production on a world-wide basis, 1. half of 1985



Phillips sells assets

Phillips has announced that it has sold or contracted to sell some dollars 140 million of assets and has received strong interest in additional properties valued at more than dollars 800 million. The company plans to sell approximately dollars 2 billion of assets in order to reduce debt levels arising from its dollars 4.5 billion exchange offer completed earlier this year.

Phillips said that approximately dollars 53 million of asset sales already have been completed, including its interests in the Union Island gas field in California, the Mobile Bay field offshore Alabama and the Acurex Corporation. In addition, contracts have been entered into for the sale of several other properties, including a Denver office building and a tract of undeveloped land in Houston. Con-

tracts are being negotiated for the sale of various coal- and oil and gas producing interests.

Phillips also stated that prospective purchasers have expressed strong interest in other properties valued at between dollars 800 million-900 million. These assets include the company's geothermal operations, its 35-percent interest in the T-block North Sea oil field, certain oil and gas properties in the Netherlands, the Coal Oil Point field offshore California and the Pier 66 Hotel and Marina in Ft. Lauderdale.

By the end of the year, the company expects to have closed the sale of approximately dollars 1 billion in assets and to have identified the additional assets it plans to sell.

Still serious for injured worker

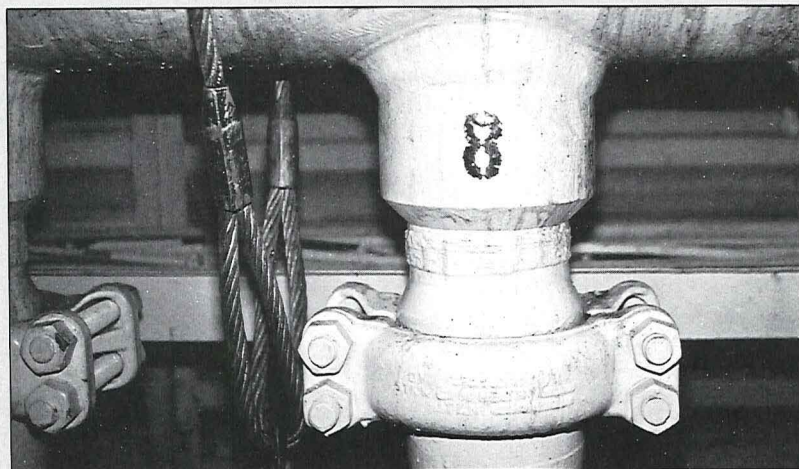
One of the three workers that were injured on 2/4 E Tor on the 25th of June, is still unconscious. The severe injuries that he had incurred to his face and body have necessitated several operations. He has now been moved from the Rogaland Central Hospital to the Vestfold Central Hospital in Tønsberg, where his condition is still serious according to the company nurse Toralf Førlund. The two others that were involved in the accident received eye injuries, but following a short spell in hospital they could go home, and one of them was back at work at the beginning of August. The other had a broken arm in addition to his eye injury, but the arm is healing well and he will soon be back offshore again.

The accident happened while working on flowlines. This job operation, as part of the planned shutdown work during

the flare tip change out programs, involved disconnecting a cross-over piece between the production and test headers.

This flowline had not been in service for approximately one year; therefore both header valves and the AFV were closed. When the platform was depressured for the shutdown, these blocked valves caused this section of piping to remain pressurized. It is estimated that there was between 1,000 and 2,500 pounds per square inch (psi) pressure on this piping. The pressure was not bled off prior to start of work.

Three bolts of the Grayloc coupling located upstream of the test header block valve had been removed. As the employees removed the fourth and final bolt, the coupling was blown off by the trapped pressure inside the piping.



It was a coupling of this type that blew off by the trapped pressure inside the piping when the final bolt was removed.

New turbine workshop on 2/4 Tank

By Egil Nystuen

The department for turbine maintenance could at last begin using the new workshop in July.

For a ten-year-period turbines have been serviced at different locations, so the turbine supervisor, Kurt Høie, was full of praise for the new workshop and could promise greater effectivity and a greatly improved working environment. The noise problems have been reduced to a minimum and last but not least all the tools can now be found in the same place. So there was a festive atmosphere at the official opening ceremony. As is usual at such occasions there were a number of prominent guests. Guests of honour were representatives for the firms and departments that were responsible for the installation and planning. Catering had supplied refreshments and cream cakes, so the scene was set. The three main figures of the event were maintenance superintendent Sverre Nygaard, turbine supervisor Kurt Høie and offshore manager John S. Yoss.

These three were presented with top hats and bow ties that were made specially for the occasion.

After a short speech by Sverre Nygaard, John S. Yoss was presented with the scissors. He cut the ribbon and declared the workshop open. The turbine crew honoured Yoss with two fine presents – a cannon on a brass stand, and a pen holder with an engraved brass plate. This was the last offshore trip for John S. Yoss before he returns to the USA. Sverre Nygaard and Kurt Høie were endowed with a poem and gifts. The first verse of one of the two poems went like this: It happened in the old days
Nygaard sensed a workshop of ways.
The mess was to go
but it mustn't go slow
if the turbine crew's work was to flow.

We wish the turbine crew good luck with their new workshop.

(See picture page 4.)



Evy Aase and Torunn Mo.

Internal communication strengthened

Certain changes have taken place in the Public Affairs Department: **Torunn Mo** (31) has taken over as assistant editor and responsible for the **Phillips Nytt**. She replaces Inger Lise Fykerud who has started a new job in Porsgrunn.

Torunn is cand. philol. from the University of Bergen, her main subject being Norwegian, her intermediate subjects English and educational science. She worked as a lecturer at an upper secondary school in Haugesund before she joined Phillips.

Evy Aase (21) has started as a secretary in the same department. Evy came to Phillips after she graduated from upper secondary school and worked in the General Services Department for one year before joining the Public Affairs Department. One of her most important duties will be to be in charge of the department's photo files.

In addition to working with **Phillips Nytt**, both Torunn and Evy will be involved in the production of the **Ekofisk Magazine** and **Phillipsrevyen**. Both may be contacted in connection with questions about or contributions to the publications and video mentioned above.

Watermaker suggestion award

By A. M. Petersen

Medic Helge Bostad received in May a reward for a suggestion concerning hauling potable water as opposed to installing a new watermaker on 2/4 B. It has been the philosophy so far to produce water offshore instead of hauling it, due to a lower risk of contamination and stable supply in bad weather. Installation of ultraviolet sterilization skids and various water saving equip-

ment may change this philosophy. The cost of producing water with the existing units are monitored on a monthly basis and compared to the cost of hauling water and installation of new units. The circumstances on 2/4 B are unique thereby 2/4 B will receive potable water from 2/4 K when installed. Hauling water is only considered for this limited period. There are many improvements under way for the potable water systems. The process group is grateful for all the suggestions; intangible savings can make life easier.

«We still operate Ekofisk in 2011»



This interview with Phillips' chairman of the board and chief executive officer, Pete Silas, has been published in *Industry Week*.

C.J. «Pete» Silas, the 52 year-old new chairman and Chief Executive Officer of Phillips Petroleum Co., is a strapping 6 foot 7 inches former all-American basketball player whose presence dominates a room. Because of his size and the fact that he's an oilman – a genre with a reputation for big dealing and big thinking – you'd expect him to talk big, too.

But you won't hear any discussion of marketing expansion, diversification, or grandiose growth plans from him. Instead, Pete Silas starts his new job thinking «small».

He assumed leadership of the nation's eight largest oil company on May 1, succeeding William C. Douce, who stayed on the job beyond his planned

Jan. 1 retirement to guide Phillips through its bruising takeover battles against corporate raiders T. Boone Pickens Jr. and Carl C. Icahn. Now it's up to Mr. Silas to pick up the pieces.

To stave off Mr. Pickens and Mr. Icahn, Phillips issued dollars 4.5 billion in debt securities in exchange for 73 million shares of stock. That massive incursion of debt is forcing a dramatic restructuring.

«Phillips is going to be a different company (smaller) from now on,» Mr. Silas has bluntly warned employees. But even before the takeover combat, the Bartlesville Oklahoma-based company, like other U.S. oil firms, had been slimming down. Since 1981 it has sold or closed 13 plants and trimmed its personnel from about 36 000 people down to 29 000. In recent weeks, however, the place has quickened. To help reach its target of reducing operating costs by dollars 200 million this year and dollars 300 million in 1986, it has instituted an early-retirement program designed to pare the payroll by another 1,500 persons by yearend. Beyond that, Phillips is committed to cutting its debt by dollars 2 billion within 12 months, largely by selling assets. Up for sale: Its geothermal, coal, fertilizer, and mining chemicals businesses, its natural-gas liquids plant in North Dakota, its interests in a British refinery, an office building in Denver, and a hotel in Forth

Lauderdale.

More will follow. «We've made it clear this is just the beginning,» says Mr. Silas. «We've got to become more efficient. We're taking a look at all our assets.» The non-strategic assets – those not related to the oil and gas business – are the first on the block. «But we're not conducting a fire sale,» emphasizes Mr. Silas. «If we don't get proper value, we'll put the properties back and try to sell something else.» Phillips' shale-oil holdings, for example, aren't on the block; there likely would be no takers. **Although Phillips is disposing of some small exploration tracts, it basically doesn't plan to touch its oil and gas assets. One property it definitely would not sell, despite rumours to the contrary, is its Ekofisk field in the North sea. «That thing has been sold three or four times in the press,» he smiles. «But Ekofisk is generating a good cash flow. We figure to still be operating it in 2011 when our lease expires.»**

During its contraction, Phillips has also been in the acquisition market. Significantly, its two most recent purchases – Aminoil Inc., a subsidiary of R. J. Reynolds, and General American Oil Co. – have both been oil and gas-related. That's the company's future, declares Mr. Silas. «We were an oil and gas company when we were founded in 1917, we are so in 1985, and will be even more so in 2000.» Its oil and gas capital expenditures in 1985 will be dollars 1.4 billion, the same as in 1984. Like other oil executives, the new Phillips CEO, worries that the industry-wide exploration will suffer as a result of the resources companies are diverting to fight – or guard against – takeovers. Prior to its own takeover battles, only 35 percent of its capitalization was in debt; now that

figure is 80 percent. «I know a lot of Japanese companies that operate quite well with 80 percent debt, but it just is not common in our industry,» comments Mr. Silas. «Our ability to take advantage of opportunities is limited.»

In retrospect, Mr. Silas believes that Phillips conducted its defence against Mr. Pickens and Mr. Icahn effectively. But if he had to do it over again, he admits, «I'd take on less debt.» However, the company faced a competing offer. Moreover, he observes, Unocal Corporation took on almost as big a debt level (77 percent) in its recent successful defense against Mr. Pickens. He believes that the Delaware Supreme Court ruling that made Unocal's victory possible may cool takeover efforts in the future.

Mr. Silas concedes that the current takeover mania initiated by Mr. Pickens has served to hasten the basic restructuring of the oil industry that eventually would have occurred anyway. Still, he doesn't hide his criticism of the Mesa Petroleum Co. chairman. «Boone Pickens claims he has a mission to protect everyone else's shareholders,» says Mr. Silas. «But its clear his No. 1 priority is himself and his shareholders. Also, he calls this a sunset industry. If he believes that, why he is interested in putting so much money into oil companies and saying that he truly wants to run them?»

There's no doubt, though, of Pete Silas' desire to run Phillips. Having logged 20 of his 32 years with Phillips in field and overseas operations, he says he has had ample experience in «changing organizations to make them fit the business.» Now, as Pete Silas sees it, that's the challenge he faces with the overall corporation.

«It's a unique opportunity caused by the times,» he declares.

How to prevent breaking in

By Egil Nystuen
and Per S. Johansen

In the previous article we examined the most vulnerable points – doors, windows and so on. But even if you do reinforce these «weak» areas, you are still only half way to scaring off potential burglars. Holiday time is burglary time, and the fear of returning to a ransacked house is well founded. After that much-deserved holiday it is especially frustrating to come home and see that everything that you have strived for has disappeared thanks to some unwanted visitors!

We would therefore suggest that you do the following BEFORE you go away:

- Check that all doors and windows are properly closed and locked.
- Stop or re-address the papers.
- Make arrangements for the neighbour

- or a friend to take in the post.
- Arrange with the neighbour or a friend to put some rubbish in your bin while you are away.
- In the winter time get someone to clear the snow away up to your front door (or tread a path).
- In town areas it is a good idea to organise neighbour-watches.
- Install an alarm system if you wish to have additional safety. Put up a sign or sticker that shows you have an alarm in the house.
- Don't let the ladder be easily accessible.
- Make it look as though you are at home. This can be done by using a time switch, for example. This can switch on lights, stereo and so on at the programmed times.
- Place objects of value in a bank box.
- Many burglaries happen when there are people in the house! How can you prevent this? Norwegians are known for their good faith – many have had to pay a high price for it. Here are some rules you can follow:

- Be suspicious!
- Install a safety chain on the front door.
- Always demand that unknown and unexpected visitors identify themselves – even if they say they come from the police, electricity board and so on. Be aware that swindlers often use uniforms to gain respect and an easy entrance.
- Lock the door – even if you are only going out for a short while.

General advice

Register all your valuables. Use a marking pen or an engraver. This equipment can be borrowed free of charge from the police or your insurance company. If you are burgled, it is much easier for the police to find the stolen property if it is marked. Mark all objects with your person number. Door keys must never be marked with a name or address. This is an open invitation to all thieves. Remember that thieves often ring to find out if you are at

home. Armed with a telephone answering machine and a bit of inventiveness, you can find a satisfactory solution to this problem as well. If you should come home to find that you have been burgled you should contact the police at once. REMEMBER: Don't touch anything before the police say that you can. If the robbery can be blamed on a lack of precaution on behalf of the houseowner, you can run the risk of having a severely cut repayment. Here follows some examples of lack of precaution:

- Leaving keys under door-mats.
 - Keeping large sums of money or bonds stocks and shares at home.
- Some insurance companies give a rebate on the insurance premium if you take extra measures to prevent burglary. Get in touch with your insurance company or the police's Crime Prevention Center in Oslo for further information. A little foresight may save you a lot of suffering!
- GOOD LUCK

Quality assurance: How it works

By Grete Langva



The Quality Assurance system in Phillips is designed to ensure that the whole organisation, together with contractors and other suppliers, attains quality – that is to say that the specified demands be met through systematic planning, execution and control of all activities.

The organisation of the QA-function

Responsibility

The implication of a QA-system is a responsibility of the line organisation. The leaders of the different departments and groups report to the section leader, who in turn reports to the managing director. Each individual is responsible for the quality of the work that they carry out, regardless of whether they hold a leading position or not in the line organisation.

Co-ordinating

The Quality Assurance and Government Affairs Unit gives advice in QA questions, and steers and co-ordinates all QA activities within the organisation. The largest sections and many departments and groups have designated their own QA-co-ordinator who works together with the Quality Assurance and Government Affairs Unit in questions concerning QA.

Control

The responsibility of controlling the functioning of the entire QA-system lies with the managing director, who carries out this task by delegating it to the Quality Assurance and Government Affairs Unit.

The responsibility for the control of the QA-system in each section belongs to the head of the section. The section leader can instigate QA-audits, in the same way that the QA and Government Affairs Unit does. There is a set program for such audits, and the purpose of the

audit is to obtain proof that activity and equipment are of the specified quality. QA is an important component in Phillips' general safety philosophy. The aim is to prevent faults and accidents by establishing, describing and introducing good procedures and routines that can potentially influence a product's quality or the safety of personnel.

Written procedures and well organised routines are also of fundamental importance if a task is to be performed correctly first time round – also enabling the differing activities to be executed identically on consecutive occasions. The successful application of these principles has an obvious effect on the economy of the task in hand.

The manual system

Phillips' quality assurance manual

This is the theoretical overview of Phillips' QA system. It refers in turn to more detailed QA manuals.

This manual is now available as a brochure. These are uncontrolled copies that are accessible to everyone.

If you would like a copy, please contact the QA and Government Affairs Unit. NB! You must make sure that you have the latest up-to-date version at any given time if you wish to use these brochure copies.

Sections

The largest sections have such manuals. These manuals give an overview of the sections' activities and their QA responsibilities. Here can be found references and directives to the different departments and groups in the sections.

Work routines (WRM)

These manuals contain specific work routines and procedures for the differing departments and groups. The procedures describe how the activities are organised and carried out in the fashion that best meets the demands.

Projects

Larger projects have their own manuals or quality plans that define how the project, or activities within the project are organised and carried out.

The manual system is an important component of PPCoN's documentation for QA and internal control. The aim of this system is to prevent the occurrence of faults or accidents, and to ensure rational and planned work. The manual system is of considerable help in achieving this aim, in addition to satisfying the authorities' requirements for an internal control system for all operators.



Photo: Statoil

Phillips helps Statoil at Kårstø

A group of ten persons, chosen primarily from Phillips' Operations Department in Teesside, is to give Statoil commissioning and start-up assistance at their gas terminal at Kårstø. The «team», who are expected to be assigned to the terminal for a period of six months to a year, left Teesside in the early August.

Many Statoil employees working on the Kårstø project, have been accommodated with training opportunities within the Seal Sands area in Teesside. The request to assist in the Statpipe project undoubtedly reflects Statoil's appreciation of the quality of both the assistance which was given and the people who provided it.

The first gas was flared at Kårstø on the 25 of July, and now work is done to prepare the processing facilities. The first deliveries of dry gas to Emden are expected to be made in October.

At full capacity, the processing facilities at Kårstø are now capable of dealing with some 5 billion cubic metres of rich

gas a year. (The pipeline has a capacity of 8 billion, as have the Kårstø facilities when fully developed.)

Processing and storage of the component mixture will have many similarities to the principles involved in the operations of Phillips' NGL Plant in Teesside.

Fund-raising campaign for an NMR diagnosis machine for Rogaland Central Hospital

The fund-raising campaign for a «tomograph» among Phillips employees and the sum granted by PPCoN resulted in NOK 135 000 which has been handed over to the fund-raising committee. The chairman of the committee, Mr. Jan Johnsen, wishes to thank everybody who contributed and thus made it possible to buy the diagnosis machine which cost NOK 17 million.

Football girls needed!



The Phillips women's team started their season in earnest this spring, after intensive training all winter. Today we have 22 members of whom 17 are active. Stavanger has now a total of seven company teams in women's football, so the competition is greater this year than ever before.

The results this spring were not first class, largely because of the fact that a number of the players that were active last year are not playing this year, and we have a number of new players. Selection for the matches is effected on the basis of who meets for training, and this can result in changes in the team

from match to match. During the matches there is also a good deal of substitution so that as many as possible get the chance to play. The autumn season starts in August, and we start afresh with great effort and keenness at the training sessions, not least owing to the inspired leadership of our trainer Per Krogstad.

The top scorer in the spring season was Therese Log with six of 13 goals.

The results so far:

PPCoN - Figgjo	0-4
PPCoN - Felleßen	5-0
PPCoN - Elf	1-2
PPCoN - Statoil	0-2
PPCoN - Åna	2-5
PPCoN - Posten	5-0

There will be fewer active players this autumn as two of the girls will be starting at school - so we need more recruits!!! Training takes place in Tananger every Wednesday from 16.00 - 17.00. COME AND HAVE A LOOK - TRY - WE GUARANTEE THAT YOU WILL THINK IT'S FUN!! To all those who are stay-at-home and wonder how we girls manage on the football pitch - come and watch our exciting matches. We conclude with the announcement

that the Company sport council held a referee course for women's teams last spring. Phillips had five participants on the course and three took the exam and now have the possibility of refereeing company matches.

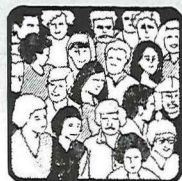
Extraordinary fish at Ekofisk

By John Kjelstrup

Safety superintendent Jarle Ulvatn's eyes nearly dropped out when he had safely landed this extraordinary fish at the Ekofisk center.

The fisk, a skate, was none to happy for this involuntary meeting, until Jarle found a way of making friends with the fishy guest - by scratching the fish's stomach! The fish in return showed his delight by "smiling" back at its captor.

It was this "smile" that made Jarle's heart bleed has not been confirmed - but the story has a happy ending (for the fish at least). Jarle gently returned the fish to its native element so that it could live happily-ever-after on the Ekofisk sea bed. (Photo page 16.)



Employee changes

Exploration & Production

Effective August 1, 1985 the following changes are made:

Peter Feustell, managing director in Sevalco Limited, Bristol, England, Chemicals Group, was promoted to manager, Emden Plant. He replaced C.C. Thompson, who was transferred to Corporate Engineering, Bartlesville. **Massimo M. Melli**, staff director, exploration geologist, was promoted to manager, Exploration & Development. He replaced D.A. Morris, repatriated. Melli reports to C.D. Davidson, managing director, E&P.

Rolf Wiborg, chief reservoir engineer, was promoted to manager, offshore operations, replacing K. Åm. Mr. Wiborg will report to L.L. Frantz, manager, Drilling & Production.

Knut Åm, manager, offshore operations, took over as manager, Engineering - Ekofisk, replacing V.E. Baldridge. Åm reports to M.H. McConnell, manager, operations.

Victor E. Baldridge Jr., manager, Engineering - Ekofisk, was appointed manager, Drilling & Production, Western Division, Denver.

John S. Yoss, manager, offshore operations, was appointed manager, Safety & Environmental Protection,

Administration Division, Bartlesville. **D.L. Reese**, manager, Geothermal, Minerals, Salt Lake City, was appointed manager, offshore operations, replacing J.S. Yoss. Reese reports to L.L. Frantz, manager, Drilling & Production.

Lars Arne Takla, manager, Joint Venture & Planning, Engineering, was appointed director, Production & Pipeline operations, replacing C.E. Jones, repatriated.

Takla reports to L.L. Frantz, manager, Drilling & Production.

Effective September 1, 1985 the following organization changes will be made:

Trond Rese, manager, Drilling and Production Engineering, will be appointed manager, Joint Venture & Planning Engineering. He will continue to report to K. Åm, engineering Drilling Engineering, currently part of the Drilling and Production Unit within the Engineering Section, will be transferred to the Drilling and Production Section. **Hans Kjell Anvik**, director, Drilling Engineering, will report to L.L. Frantz, drilling and production manager. **Chris J. Houghton**, supervising drilling engineer, with related staff, will report to L. Takla, production and pipeline director.

Structural and Piping & Vessel Inspection functions currently located in the Drilling and Production Engineering Unit within the Engineering Section and in the Safety and Security Section, will be combined in the Mechanical and Process Engineering Unit within the Engineering Section. **Per H. Larsen**, sr. process & mechanical engineer, will be

appointed inspection engineering supervisor for the combined functions, reporting to W.S. Hillman, manager, Process and Mechanical Engineering. The metallurgical and corrosion function, currently part of the Drilling and Production Engineering Unit within the Engineering Section, will be transferred to the Mechanical and Process Engineering Unit within the Engineering Section. **Harold S. Tyler**, metallurgical and corrosion engineering supervisor, will report to W.S. Hillman, manager, Process and Mechanical Engineering.

Albert G. Smith, sr. structural engineer, will be transferred from the Drilling and Production Unit within the Engineering Section to the Enhanced Oil Recovery (EOR) Unit within the Engineering Section, reporting to J.E. Curzon, project manager, EOR.

The Quality Assurance and Government Affairs Unit within the Start-up, Optimization and Government Affairs Section, will be transferred to the Safety and Security Section. **Kjell O. Jørgensen**, manager, Quality Assurance and Government Affairs, will report to T. Lode, safety and security manager.

Project Engineering, currently part of the Process and Mechanical Engineering Unit within the Engineering Section, will be transferred to the Start-up, Optimization and Government Affairs Section. The initial designation for this section will be Start-up, Optimization and Project Engineering. **W. J. Jueschke**, director, Project Engineering, will report to C.C. Anderson, start-up, optimization and project engineering manager.

The Maintenance Unit (onshore) within the Drilling and Production Section will be transferred to the Engineering Section. **Jim D. Carver**, maintenance director, will report to K. Åm, engineering manager.

The Maintenance Shop will be transferred from the Maintenance Unit to the Supply and Transportation Section. **Per K. Krogstad**, maintenance shop services supervisor, will report to R.G. Lacouture, investment recovery supervisor.

Exploration & Construction

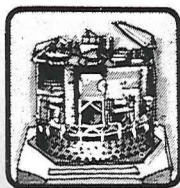
William H. Ryan, Waterflood senior project manager, replaced E.C. Johnson as manager, E&C.

Raymond D. Sauer, principal project engineer for Contracts and Cost Administration, replaced D.J. Smith as Waterflood construction engineering manager. Smith took over as manager, E&C, Europe - Africa in London.

Jay E. Smith, contract auditing supervisor for Waterflood contracts, replaced R.D. Sauer as contracts and cost administrative supervisor.

Two separate cost estimating and cost control groups were combined under N.J. Rose, and two separate contract auditing groups were combined under S. Tjessem. Both report to J.E. Smith.

David Blenkinsop, instrument engineer, became supervisor of the Communication and Instrument Engineering Section of the technical branch. He replaced R.C. Case, who retired on 31 July, after 28½ years with Phillips.



Ekofisk Tank

The Ekofisk Tank is awarded to employees with 10 years seniority and to expatriates who transfer from Norway.

These people received the Ekofisk Tank in June

Asbjørn Andreassen	– operator
Magne Bie	– supt. outlying platform
Alf Ivar Bjordal	– operator
Åge Hagen	– sr. training repr.
Tor O. Jonsson	– maint. supv. electr.
Per Audun Olsen	– sr. operator
Karl Roal	– operator
Arne V. Pedersen	– wireline repr.
Alf Ciekals	– sr. buying repr.
Torstein Sexe	– operator
Einar Bergsaker	– price analyst
Rolv Pettersen	– medical supv. offshore
Torolf Lygre	– marine supervisor

Emden

Ubbo Poppen

Others

Max Marable	– sr. reservoir engr. spec.
J.A. Thompson	
T.W. Britton	

These people received the Ekofisk Tank in July

Oddrun Falstad	– cafeteria assistant
Hans Gjertsen	– cafeteria supv.
Tor Arne Johnsen	– electrician
Ove E. Kristensen	– expediting analyst
Leif Kristiansen	– complex supv.
Jostein Melstvedt	– complex supv.
Hallstein Nøttveit	– operator
Kjell Paulsen	– telecommunication technician
Sverre O. Sandmoen	– maint. supt. electronics
Tormod W. Stenseth	– instrument technician

Emden

Karl Bakker
Herbert Duitsmann
Krino Bruns
Wilhelm Neef
Solfgang Sdun
Werner Thelitz
Werner Harms

Others

E. Carl Johnson	– manager E&P
William A. Dum	– sr. quality assoc. repr.
Newell J. White	– chief constr. engr.
Robert C. Case	– principal engr. tele and comm.
Shelby E. Griffin	– site material controller
Kenneth V. Wheat	– sr. engr. mech. design
Leo Conell Smith	– mat. logistics & whse supt.
David John Smith	– principal project engineer
Beverly S. Geho	– chief geologist
Charles E. Jones	– director, prod. & pipeline operator
John C. Luccous	– senior wireline supervisor
Kenneth Leon Reed	– construction supervisor
Francis Winterburg	– assoc. proc. & mech engineer



Employee changes June

New employees

Johann Winkels	– price analyst
Trond Arne Fagerli	– eng. techn.
Njål F. Vadla	– techn. program.
Jan Lode	– roustabout
Idar Karlsen	– electrician
Henk Nevland	– inf. serv. trainee
Hanne Mæland	– sr. acc. asst.
Torunn Mo	– asst. editor
Joel S. Pedersen	– roustabout

Transfer to Norway

Thor Arne Hjelmås	– assoc. engr. D&P
-------------------	--------------------

Terminations

Asbjørn Andresen	– roustabout
Jørgen Asserson	– buying repr.
Terje Berg	– assoc. P&M engr.
Bjart S. Berge	– staff systm. anl.
Dag Anders Bodal	– assoc. comm. syst. anl.
Inger K. Dukefoss	– staff drill. eng.
Jane Helen Eide	– secretary
Børre Fossli	– drilling engr.
Nils Juell	– operator
Ann-Marit Sekse	– comm. rel. asst.
Anne Marie Skaare	– secretary
Bernt Friis Thomassen	– ind. rel. staff. dir.
Knut Tokstad	– geophysicist

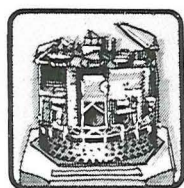
July

New employees

Sveinung Kleppe	– electrician
Kristian H. Stenseth	– utility man
Jan Hagen	– inf. serv. trainee
Petter Sætre	– utility man
Rolf Johannessen	– utility man
Lars Bråtveit	– comm. technician
Hillbjørg Førland	– jr. acc. asst.

Terminations

Terje Bakka	– lead draftsman
Arne Berget	– roustabout
Einar Bøen	– operator
Bjørn Arne Bårdsen	– comm. syst. anl.
Bess Anne Corwith	– resv. engr. anl.
Alf Frimanslund	– telecomm. techn.
John Fåland	– anl. contr. auditing
Finn Hovde	– sr. safety repr.
Svein Arne Idland	– operator
Thure Ingebrigtsen	– sr. lab. techn.
Magne Johannessen	– comm. syst. anl.
Torolf Lygre	– marine supv.
Sverre Løvendahl	– safety repr.
Jørn L. Nilsen	– operator
Arne Kristian Mæland	– supv. financ. account.
Norvald Stokkenes	– instrum. techn.
Arne Olav Sørmo	– telecomm. techn.
Tone Veila	– info. serv. trainee
Liv Berit Østrem	– sr. secretary
Jan-Magne Øverås	– assoc. comm. syst. anl.



Ekofisk-tanken

Ekofisk-tanken tildeles ansatte med 10 års ansiennitet, samt utenlandske ansatte som overføres fra Norge.

Disse mottok Ekofisk-tanken i juni

Asbjørn Andreassen	– operatør
Magne Bie	– plattformsjef
Alf Ivar Bjordal	– operatør
Åge Hagen	– senior konsulent – opplæring
Tor O. Jonsson	– vedlikeholdsformann – elektro
Per Audun Olsen	– senior operatør
Karl Roal	– operatør
Arne V. Pedersen	– wireline formann
Alf Ciekals	– senior innkjøpskonsulent
Torstein Sexe	– operatør
Einar Bergsaker	– priskonsulent
Rolv Pettersen	– sjefssykepleier
Torolf Lygre	– maritim leder

Emden

Ubbo Poppen

Øvrige

Max Marable
J.A. Thompson
T.W. Britton

Disse mottok Ekofisk-tanken i juli

Oddrun Falstad	– kantineassistent
Hans Gjertsen	– kantineleder
Tor Arne Johnsen	– elektriker
Ove E. Kristensen	– spedisjonskonsulent
Leif Kristiansen	– formann (senteret)
Jostein Melstvedt	– formann (senteret)
Hallstein Nøttveit	– operatør
Kjell Paulsen	– telekommunikasjonstekniker
Sverre O. Sandmoen	– vedlikeholdssjef – elektronikk
Tormod W. Stenseth	– instrumenttekniker

Emden

Karl Bakker
Herbert Duitsmann
Krino Bruns
Wilhelm Neef
Solfgang Sdun
Werner Thelitz
Werner Harms

Øvrige

E. Carl Johnsen	– adm. direktør
William A. Dum	– kvalitetsinspektør
Newell J. White	– sjefsingeniør – konstruksjon
Robert C. Case	– sjefsingeniør – tele- og kommunikasjon
Shelby E. Griffin	– materialkontrollør
Kenneth V. Wheat	– overingeniør – mekanisk design
Leo Conell Smith	– sjef for materialstyringsavd.
David John Smith	– sjefsingeniør
Beverly S. Geho	– Sjefsgeolog
Charles E. Jones	– direktør – prod. og rørsystemer
John C. Luccous	– leder – brønnoperasjoner
Kenneth Leon Reed	– konstruksjonsleder
Francis Winterburg	– avd.ing.



Stabsnytt

Juni

Nyansatte

Johann Winkels	– priskonsulent
Trond Arne Fagerli	– tekniker
Njål F. Vadla	– teknisk programmerer
Jan Lode	– dekkarbeider
Idar Karlsen	– elektriker
Henk Nevland	– juniorprogrammerer
Hanne Mæland	– senior regnskapsasst.
Torunn Mo	– asst. redaktør
Joel S. Pedersen	– dekkarbeider

Overført til Norge

Thor Arne Hjelmås	– avd.ing. boring og prod.
-------------------	----------------------------

Disse har sluttet

Asbjørn Andresen	– dekkarbeider
Jørgen Asserson	– innkjøper
Terje Berg	– avd. ing. prosess/maskin
Bjart S. Berge	– systemplanlegger
Dag Anders Bodal	– senior systemplanlegger
Inger K. Dukefoss	– boreingeniør
Jane Helen Eide	– sekretær
Børre Fossl	– avd. ingeniør II (boring)
Nils Juell	– operatør
Ann-Marit Sekse	– ass. info./samfunnskontakt
Anne Marie Skaare	– sekretær
Bernt Friis Thommassen	– personaldirektør
Knut Tokstad	– geofysiker

Juli

Nyansatte

Sveinung Kleppe	– elektriker
Kristian H. Stenseth	– hjelpearbeider
Jan Hagen	– juniorprogrammerer
Petter Sætre	– hjelpearbeider
Rolf Johannessen	– hjelpearbeider
Lars Bråtveit	– kommunikasjonstekniker
Hillbjørg Førland	– jr. regnskapsassistent

Disse har sluttet

Terje Bakka	– sr. tegner
Arne Berget	– dekkarbeider
Einar Bøen	– operatør
Bjørn Arne Bårdsen	– systemer
Bess Anne Corwith	– ingeniør – reservoar
Alf Frimanslund	– telekommunikasjonstekniker
John Fåland	– konsulent – kontraktrevisjon
Finn Hovde	– senior vernerepresentant
Svein Arne Idland	– operatør
Thure Ingebrigtsen	– senior laboratorietekniker
Magne Johannessen	– systemer
Torolf Lygre	– maritim leder
Sverre Løvendahl	– vernerepresentant
Jørn L. Nilsen	– operatør
Arne Kristian Mæland	– leder finans
Norvald Stokkenes	– instrumenttekniker
Arne Olav Sørmo	– telekommunikasjonstekniker
Tone Veila	– juniorprogrammerer
Liv Berit Østrem	– senior sekretær
Jan Magne Øverås	– senior systemplanlegger

og utvinning

(P)

gyldighet fra 1. august fant
de endringer sted.

Feustell, administrerende
ør i Sevalco Limited,
, England, Chemicals
, ble utnevnt til admi-
rende direktør for gasster-
en i Emden. Han tok over
C. C. Thompson, som ble
yttet til Corporate Engi-
g, Bartlesville.

mo M. Melli, sjefsgeolog,
nevnt til direktør for lete-
iklingsseksjonen. Han
k etter D. A. Morris, som
et tilbake til USA. Melli
rterer til C. D. Davidson,
istrerende direktør i lete-
inningsdivisjonen. (E&P).

Viborg, sjefsingeniør,
oar, tok over stillingen
direktør for offshore-
sjoner etter K. Åm.

g
rterer til direktør for bore-
duksjonsseksjonen, L. L.

Åm, direktør for offshore-
sjoner, ble utnevnt til
ør, ingeniørseksjonen, og
e da V. E. Baldridge. K.
tal rapportere til M. H.
nnell, vise-
istrerende direktør.

r E. Baldridge Jr., direk-
geniørseksjonen, ble
nt til manager, Drilling &
ction, Western Division,
er.

S. Yoss, direktør for offsho-
rasjoner, ble utnevnt til
ger, Safety & Environmen-
tection, Administration
on, Bartlesville.

Reese, manager, Geo-
al, Minerals, Salt Lake
ok over stillingen som
ør for offshoreoperasjoner
S. Yoss. Reese rapporte-
L. L. Frantz, direktør
g og produksjon.

Arne Takla, direktør for
felleskap og planlegging,
ørseksjonen, ble utnevnt
ektør, produksjon- og rør-
ner. Han overtok etter C.
es, som er flyttet tilbake til
landet. Takla rapporterer til
rantz, direktør for boring
oduksjon.

Med gyldighet fra 1. september
1985 vil følgende organisasjon-
sandringer bli gjort:

Trond Rese, direktør for bore-
og produksjonsavdelingen i
ingeniørseksjonen blir utnevnt
til direktør for lisensfellesskap
og planlegging. Han vil fortsatt
rapportere til Knut Åm, direktør
for ingeniørseksjonen.

Bore-teknologi, nå del av bore-
og produksjonsgruppen i inge-
niørseksjonen blir overført til
bore- og produksjonsseksjonen.
Hans Kjell Anvik, direktør for
bore-teknologi, vil rapportere til
Lavele L. Frantz, direktør for
bore- og produksjons-
seksjonen.
Chris J. Houghton, leder i bore-
teknologi, vil sammen med sin
gruppe rapportere til Lars
Takla, direktør for produksjon og
rørledningssystemer.

Funksjonene til struktur, rør- og
trykktankinspeksjonen som nå
hører til bore- og produksjons-
gruppen i ingeniørseksjonen og
i verne- og sikkerhetsseksjonen
blir slått sammen og tillagt
mekanikk og prosess-gruppen i
ingeniørseksjonen. Per H. Lar-
sen, senior prosess og mekanisk
ingeniør, blir leder for de kom-
binerte funksjonene. Han rap-
porterer til William S. Hillman,
direktør for mekanikk- og pro-
sessgruppen i ingeniørsek-
sjonen.

Funksjonene for metallurgi og
korrosjon – nå en del av bore-
og produksjons-gruppen i inge-
niørseksjonen blir overført til
mekanikk og prosess-gruppen i
ingeniørseksjonen.

Harold S. Tyles leder for metal-
lurgi og korrosjonsgruppen vil
rapportere til William S. Hillman,
direktør for prosess og meka-
nikk.

Albert G. Smith Jr., senior
strukturingeniør, blir overført fra
bore- og produksjonsgruppen i
ingeniørseksjonen til gruppen
for økt oljeggjenvinning i ingeni-
ørseksjonen. Han vil rapportere
til Jim E. Curzon, prosjekt
direktør.

Gruppene for kvalitetssikring og
myndighetskontakt i Oppstar-
ting, Optimering og myndighet-
skontakts seksjonen blir over-
ført til vern- og sikkerhetssek-
sjonen. Kjell O. Jørgensen,
direktør kvalitetssikring og

myndighetskontakt vil rap-
portere til Torger Lode, direktør
vern- og sikkerhet.

Prosjekt engineering, nå en del
av prosess og mekanisk gruppe
i ingeniøravdelingen blir over-
ført til oppstarting, optimering
og myndighetskontakt. Nytt som
på denne seksjonen blir opp-
starting, optimering og prosjek-
tengineering. W. J. (Will) Jues-
hke, direktør for prosjektengi-
neering vil rapportere til Carl C.
Anderson.

Vedlikeholdsgruppen (på land)
i bore- og produksjonsseksjo-
nen vil bli overflyttet til ingeniør-
seksjonen. Jim P. Carver, vedli-
keholdsdirektør, vil rapportere
til Knut Åm.

Vedlikeholdsverkstedet blir flyt-
tet fra vedlikeholdsgruppen til
transport- og forsyningsseksjo-
nen. Per K. Krogstad verksteds-
formann vil rapportere til Robert
G. Lacouture.

Ingeniørtjenester og konstruksjoner (E & C)

William H. Ryan, senior
prosjektdirektør på vanninn-
sprøytingsprosjektet, tok over
som administrerende direktør,
ingeniørtjenester og konstruk-
sjon (E&C), etter E. C. Johnson.

Raymond D. Sauer, sjefsinge-
niør for kontrakt- og kostnad-
administrasjon, tok over etter
sjefsingeniør på vanninn-
sprøytingsprosjektet, D. J. Smith,
som nå er administrerende
direktør, E & C, for Europa –
Afrika i London.

Jay E. Smith, leder, kontrak-
trevisjon, for vanninnsprøyting-
sprosjektet, tok over etter R. D.
Sauer som sjefsingeniør for
kontrakt- og kostnads-
administrasjon. Fra samme dato
ble to adskilte kostnadkalkula-
sjon- og kostnad kontrollgrup-
per slått sammen under N. J.
Rose, og to separate kontrakts-
revisjonsgrupper ble slått
sammen under S. Tjessem.
Begge rapporterer til J. E. Smith.

David Blenkinsop, instrumen-
tingeniør, ble leder for kommu-
nikasjon- og instrumentenginee-
ring-seksjonen etter R. C. Case,
som gikk av etter 28½ år i Phil-
lips.



Foto: Per S. Johnsen

Vandrepokal for turmarsj på Ekofisk

Ved turmarsjen på Ekofisk den
2. juni ble det satt opp en pokal til
den gruppen som prosentvis stilte
flest deltakere.

Verneavdelingen plasserte seg
som en klar vinner, og vandrepokal-
en de ble overrakt vil
senere bli plassert i et glass-skap
i tredje etasje på 2/4 Hotel.

Noen resultater:

1. Verneavdelingen	65%
2. Vedlikeholdsavd. elektr.	51%
3. Ingeniøravdelingen	43%
4. Administrasjonen	40%
5. Planleggingsavd. (inkl. lager)	36%
6. Helikopter-service	34%

Innsamlingsaksjonen til diagnosemaskin NMR for Rogaland Sentralsykehus

Innsamlingsaksjonen til «tomo-
graf» blant Phillips-ansatte og
bevilget beløp fra Phillips
innbrakte tilsammen kr 135 000,
som er oversendt innsamlings-
komitéen. Formann Jan Johnsen i
komitéen vil få takke alle som
var med på å gjøre det mulig å
gå til innkjøp av diagnose-
maskinen som kostet 17 mil-
lioner kroner.

Utgis av Phillips Petroleum Company Norway, Stavanger
Redaksjon: Torunn Mo, Evy Aase, Stig S. Kvendseth

Design: Rocon. Sats og trykk: Industritrykk. Red. avsluttet 1

Plass til flere fotballjenter!

Phillips damelag startet sesongen for fullt i vår, etter trofast trening hele vinteren. Vi har idag 22 medlemmer, hvorav 17 er aktive. Stavanger har i år fått 7 bedriftslag i damefotballen, så konkurransen er større i år enn i fjor.

Resultatene i vår er ikke helt på topp, noe som bl.a. skyldes at en del av spillerne fra i fjor ikke er aktive i år, og at vi har en del nye spillere. Uttak til kampene skjer på grunnlag av treningsoppmøte og det kan føre til at laget kan bli forskjellig fra hver kamp og at det blir en del utskiftning i løpet av kampen for at flest mulig skal få spille.

Høstsesongen begynner i august, og vi starter med frisk kampglød og stor innsats på treningene; ikke minst takket være stor motivasjon fra trener Per Krogstad.

Toppscorer i vårsesongen ble Therese Log med 6 mål av 13.

Resultater vårsesong:

PPCoN – Figgio	0-4
PPCoN – Fellesen	5-0
PPCoN – Elf	1-2
PPCoN – Statoil	0-2
PPCoN – Åna	2-5
PPCoN – Posten	5-0

Da et par av jentene skal begynne på skolen, vil det bli færre aktive spillere til høsten. Vi trenger derfor flere jenter!!!! Treningen foregår i Tananger hver onsdag fra kl. 16.00 – 17.00.

MØT OPP, SE PÅ OSS, PRØV SELV, VI GARANTERER DU FÅR DET GØY!!!

Til dere som sitter på stolen og lurar på hvordan damene klarer seg på banen: **KOM OG SE PÅ KAMPENE!!!**

Til slutt kan nevnes at Bedrifts-idrettsrådet i Sør-Rogaland holdt et dommerkurs for damelagene i vår. Phillips hadde 5 deltakere på kurset. 3 av disse tok eksamen og har hermed myndighet til å dømme bedriftskamper.



Bakerst fra venstre: Åse Ohrstrand, Hilde Lura, Kristine Waage, Ellen Dyrland, Ellen Westlye Berg, Venke Heradstveit, Anne-Karin Vårvik, Margareth Krogstad og Tone Øverland.

Foran fra venstre: Jorunn Braathen Eia, Marit Hetland, Ingeborg M. Kalberg, Bjørg Hansen, Marit Lohne og Reidun Hana Gundersen.



Foto: Kyllingsstad og Furenes.

Evy Aase og Torunn Mo.

Styrket intern informasjon

Det er skjedd visse endringer i bemanningen i informasjonsavdelingen. **Torunn Mo** (31) har begynt i avdelingen som assisterende redaktør og ansvarlig for Phillips Nytt. Hun etterfølger

Inger Lise Fykerud som har begynt i ny jobb i Porsgrunn. Torunn er utdannet cand. fra Universitetet i Bergen hovedfag i norsk og mell. engelsk og pedagogikk. Hun har i to år vært lektor ved videregående skole i Hattfjelldalen før hun kom til Phillips.

Evy Aase (21) er knyttet til informasjonsavdelingen som sekretær. Evy begynte i Phillips like etter videregående skole. Hun har arbeidet ett år med kommunikasjon og rekvisita før hun kom til informasjonsavdelingen. Hun har som en av sine viktigste oppgaver å arbeide med selskapsfotoarkiv. Både Torunn og Evy vil i tillegg til arbeidsoppgavene ha en forbindelse med Phillips og være engasjert i produksjonen av Ekofisk-magasinet og Phillipsrevyen.

Begge kan kontaktes i forbindelse med spørsmål eller forslag til de nevnte publikasjonene eller videoen.



Ufisk på Ekofisk Av John Kjelstrup

Verneleder Jarle Ulvatn gjorde store øyne da han dro opp den største ufisken fra havbunnen ved Ekofisk-senteret.

Fisken, en rokke, kunne tydeligvis styre sin begeistring for møtet, inntil Jarle fant en utvei til å blidgjøre utysket, nemlig ved å klø det på magen. Fisken viste da sin hengivenhet ved å «smile» til sin fangstmann. Om det var dette «smilet» som fikk Jarle til å smelte skal være usagt, men enden på historien var i alle fall at fisken straks etter ble sluppet i sitt rette element i stedet for å ende sine dager på en av våre installasjoner.